E.P.T.

Ejercicios
Propuestos por el Tutor

FORMACIÓN TEÓRICA. CONTRATOS DE APRENDIZAJE

ÁREA PROFESIONAL: .....

OCUPACIÓN: .....

MÓDULO: .....

Empresa: .....

Interlocutor/Empresa: .....

Nombre del Alumno: .....

Ocupación: .....

Teléfono/Empresa: .....

FONDO FORMACION

EJEMPLAR PARA EL ALUMNO
(INFORMACIÓN AL DORSO)

FONDO FORMACION

Orientación Laboral

Módulo XII

ANTES DE COMENZAR LEE CUIDADOSAMENTE LAS INSTRUCCIONES DE LA CONTRAPORTADA.

1 El periodo de prueba varía según la titulación y será (para empresas de menos de 25 trabajadores) de:

a. 15 días para no titulados y 30 días para titulados.
b. 2 meses para no titulados y 6, para titulados.
c. 6 meses para no titulados y 1 año para titulados.

2 La bonificación por contratar a mayores de 45 años de forma indefinida es de:

a. 50 % de las cuotas empresariales por contingencias comunes.
b. 50 % de la totalidad de las cuotas empresariales.
c. 40 % de las cuotas a la Seguridad Social.

3 ¿En cuál de las siguientes profesiones se considera que la mujer está subrepresentada?:

a. Ama de casa.
b. Cartera.
c. Secretaria.

4 Los trabajadores menores de 25 años, para ser contratados de forma indefinida deben cumplir:

a. Estar inscritos en el INEM.
b. No haber trabajado anteriormente más de tres años.
c. Llevar inscritos como demandantes de empleo durante al menos un año.

5 Los contratos indefinidos a minusválidos tienen una bonificación de ...:

a. 500.000 ptas.
b. 400.000 ptas.
c. Ninguna.

6 Los contratos por obra o servicio no podrán realizarse cuando ...:

a. La duración sea mayor a un año.
b. La obra o servicio no tenga autonomía ni sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa.
c. Sirva para servicios específicos de la empresa.

7 El contrato eventual por circunstancias de la producción tiene como duración máxima:

a. Seis meses.
b. Tres años.
c. Dos años.

8 El contrato de interinidad se utiliza para ...:

a. Realizar trabajos en organismos públicos.
b. Sustituir a trabajadores con derecho a reserva de puestos de trabajo.
c. Sustituir a un trabajador a punto de jubilarse.

9 El contrato de lanzamiento de nueva actividad podrá celebrarse por empresas de nuevo establecimiento y las ya existentes, por alguno de los siguientes casos:

a. Apertura de nuevo centro de trabajo.
b. Lanzamiento de vieja actividad.
c. Exceso de producción.

10 La principal diferencia entre el contrato de relevo y el de sustitución se centra en ...:

a. En el de sustitución, el trabajador mayor de 64 años deja de prestar su servicio a la empresa.
b. En el de sustitución, el trabajador mayor de 65 años deja de prestar su servicio a la empresa.
c. En el de relevo, el trabajador mayor de 65 años deja de prestar su servicio a la empresa.

FONDO FORMACION

11 El principal objetivo de los contratos en prácticas es ...:

a. Obtener la práctica profesional adecuada al nivel de estudios cursados.
b. Obtener una titulación superior.
c. Obtener una práctica.

12 La duración máxima y mínima de un contrato en prácticas es ...:

a. De 6 meses a 2 años.
b. De 3 meses a 2 años.
c. De 3 meses a 3 años.

13 La retribución del trabajador en Prácticas no podrá ser menor (durante el primer año) al ...:

a. 50 % del Salario Mínimo Interprofesional.
b. 60 % del Salario Mínimo Interprofesional.
c. 75 % del Salario Mínimo Interprofesional.

14 El objetivo del Contrato de aprendizaje es ...:

a. Obtener una mano de obra barata.
b. Dar al trabajador una formación teórico-práctica necesaria para un oficio o puesto de trabajo.
c. Dar al trabajador la posibilidad de encontrar un empleo.

15 El tiempo mínimo dedicado a la formación de un aprendiz será de ...:

a. 20 % de la jornada laboral.
b. 15 % de la jornada laboral.
c. 20 % fuera de la jornada laboral.

16 El Contrato a tiempo parcial se utiliza para cubrir:

a. Prestaciones laborales cuya jornada es menor a la habitual.
b. Puestos de trabajo parcialmente.
c. Lugares de trabajo en que se trabaje en días alternos.

17 La duración de los contratos de trabajo por fomento de empleo será de ...:

a. Mínimo de seis meses y máximo de tres años.
b. Mínimo de doce meses y máximo de tres años.
c. Mínimo de seis meses y máximo de dos años.

18 Si los contratos por fomento de empleo realizados a menores de 25 años se convierten en indefinidos, ¿qué bonificación percibirá la empresa?:

a. Ninguna.
b. 500.000 ptas.
c. 400.000 ptas.

19 El trabajo a domicilio se caracteriza por ...:

a. La prestación laboral fuera del centro de trabajo.
b. La prestación laboral en distintos domicilios del empresario.
c. Trabajar bajo la vigilancia del empresario en su domicilio.

20 El Contrato de trabajo de grupo se celebra entre ...:

a. El empresario y todos los trabajadores del grupo.
b. El empresario y el jefe del grupo.
c. El jefe del grupo y los componentes del mismo.

FUNDACIÓN FORMACIÓN

INSTRUCCIONES

Antes de comenzar, por favor, lee cuidadosamente los siguientes puntos:

1. Responde a todas las preguntas.

2. Se te proponen 20 preguntas con tres alternativas de respuesta, sólo una de ellas es la correcta. **Para elegir tu respuesta tienes que rodear con un círculo la letra que señala la alternativa que tú consideras correcta**, al igual que en el ejemplo que te proponemos:

   Ejemplo:

   5. El Consejo de la Unión Europea tiene su secretaría en:

      a. París.
      (b.) Bruselas.
      c. Londres.

3. Los resultados de este ejercicio permitirán, tanto a tu tutor como a ti, comprobar tus progresos en el curso. Por eso te recomendamos que no consultes las unidades didácticas del módulo mientras lo contestas. El tutor te devolverá el cuadernillo corregido y con los comentarios oportunos.

4. Necesitarás lápiz y goma de borrar.

Por favor, completa todos los datos de la portada.

FONDO FORMACION